

	POLITICAS DISCIPLINARIAS	Versión :01 07-01-2018 Pág. 1 de 2

POLITICA DISCIPLINARIA

PROPOSITO:

Las políticas disciplinarias por violaciones a la seguridad apoyarán a XPRO S.A.C. MINEPARTS a mantener a la compañía como un lugar seguro y saludable donde trabajar, lo que redundara en beneficio de todo el personal.

RESPONSABILIDADES

- a. Todo el personal
 - Mantener una conducta segura.
 - Reportar al supervisor sobre cualquier violación a las normas de seguridad.

- b. Supervisor
 - Investiga cualquier violación a las normas que sea reportada.
 - Informa a su gerencia para la correspondiente acción disciplinaria.

- c. Gerencia general
 - Llama al infractor para conversar sobre la falta cometida.
 - Confirma con el infractor la comisión de la falta.
 - Aplica las políticas disciplinarias de XPRO S.A.C. MINEPARTS
 - Si detecta practicas o trabajos inseguros los detendrá.
 - Notifica al supervisor si detecta que alguno de sus trabajadores ha cometido una falta.

- d. Sanciones al personal de XPRO S.A.C. MINEPARTS

SANCIONES DISCIPLINARIAS					
INFRACCIONES		OCURENCIA			
	INFRACCION LEVE	1ra	2da	3ra	4ta
1	La falta de orden y limpieza del ambiente de trabajo de la que no se derive riesgo para la integridad física o salud de los trabajadores.	Recomendación	Amonestación escrita	Suspensión	Separación
2	No reportar oportunamente los incidentes.	Recomendación	Amonestación escrita	Suspensión	Separación
3	No asistir a la capacitación programada en SST.	Recomendación	Amonestación escrita	Suspensión	Separación
INFRACCION GRAVE					
1	Obstaculizar o impedir el desarrollo y aplicación del Programa de SST.	Suspensión	Separación		
2	No asistir a los exámenes médicos programados de carácter obligatorio en cumplimiento a las normas de SST.	Suspensión	Separación		
3	No informar a los trabajadores de los riesgos a que están expuestos durante la ejecución de su labor.	Suspensión	Separación		
4	No entregar a los trabajadores los Equipos de Protección Personal (EPP).	Suspensión	Separación		
5	Asignar trabajos a personal que no posea la calificación adecuada.	Suspensión	Separación		
6	No supervisar o no disponer la supervisión de los trabajos asignados.	Suspensión	Separación		
7	Participar en trifulcas y peleas en el lugar de trabajo en las instalaciones de la empresa o cuando este destacado.	Suspensión	Separación		
8	Insubordinación y desacato.	Suspensión	Separación		
9	Mentir y falsificar.	Suspensión	Separación		
10	Conducta o lenguaje agresivo con el supervisor.	Suspensión	Separación		
INFRACCION MUY GRAVE					
1	Cualquier acto de imprudencia o negligencia que cause la muerte o lesión muy grave a un trabajador.	Separación			
2	Proporcionar información inexacta de forma deliberada durante el proceso de análisis e investigación del accidente.	Separación			
3	No paralizar ni suspender de forma inmediata los trabajos con riesgo inminente o reanudarlos sin haber subsanado previamente las causas que motivaron dicha paralización.	Separación			
4	No utilizar los EPP, o hacerlo en forma inadecuada.	Separación			
5	Ser detectado bajo los efectos de alguna droga o estado etílico en el lugar de trabajo.	Separación			

Enero del 2018


YAKOV VILLAVERDE ATAHUA
 REPRESENTANTE LEGAL
XPRO S.A.C. MINEPARTS
 Yakov Villaverde
 Gerente General